

**Уволенную работницу, которая принесла справку о беременности, лучше восстановить**

Самый сложный вопрос номера

Мы уволили работницу за неоднократные нарушения трудовой дисциплины. При этом в приказе об увольнении сотрудница расписаться отказалась, о чем мы составили акт. На следующий день женщина принесла нам справку о том, что беременна. Однако на ее место мы уже взяли другого человека. Скажите, обязана ли наша организация в такой ситуации восстановить уволенную сотрудницу на работе?

Спрашивает  
Наталья  
**РЫЖЕНКОВА**,  
бухгалтер  
(г. Брянск)

Если вы не хотите доводить спор с уволенной беременной сотрудницей до суда, лучше восстановите ее на работе добровольно. А после этого попробуйте договориться с ней об увольнении по соглашению сторон.

Дело в том, что закон (ст. 261 ТК РФ) запрещает работодателям расторгать по своей инициативе трудовой договор с беременными работницами. Исключением является лишь случай, когда компания ликвидируется. Понятно, что ваша организация под него не подпадает.

Поэтому если женщина обратится в суд, то увольнение могут признать незаконным. После чего суд обяжет вашу компанию восстановить бывшую сотрудницу и оплатить ей все время вынужденного прогула. При этом не важно, что справку о беременности уволенная принесла вам уже после того, как вы расторгли с ней контракт (причем в одностороннем порядке).

Мы советуем вашей компании не рисковать. И самим, не дожидаясь судебного разбирательства, восстановить женщину на работе.

Если же на ее место вы успели принять нового сотрудника, вам придется ввести еще одну аналогичную штатную единицу. И уже потом можете расстаться с работницей по-хорошему. На этот раз — оформите увольнение по соглашению сторон, выплатив беременной компенсацию. Так вы убережете себя и свою организацию от ненужных конфликтов и споров в суде.

Отвечает  
Ольга  
**ТОКМАДЖЯН**,  
начальник отдела  
управления кадрами  
и трудовыми отноше-  
ниями юридической  
компании «Виртуозы  
гражданской защиты»



Наталья **РЫЖЕНКОВА** получает в подарок книгу «100 и 1 решение для типичных проблем с наличными». Это очередная книга из серии «Библиотека журнала "Главбух"». Написала ее Оксана Курбангалеева, к. э. н., один из наиболее авторитетных экспертов в области бухучета и налогообложения.

Приз за самый  
сложный вопрос